

<https://ressources.anap.fr/ressourceshumaines/publication/2254-la-gestion-previsionnelle-des-emplois-et-des-competences-sur-le-territoire-secteur-medico-social-retour-d-experiences>

Retour d'expérience, témoignage ♦ Kit de productions

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences sur le territoire - Secteur médico-social - Retour d'expériences

Les structures du secteur sanitaire et médico-social auront à relever de nombreux défis dans les années à venir, tant sur leur cœur de métier que sur la réponse qu'elles doivent apporter aux enjeux démographiques, sociétaux et économiques. Pour cela, elles doivent pouvoir s'appuyer sur leur fonction ressources humaines et plus particulièrement sur la gestion des compétences.

Présentation de la publication

La gestion des compétences consiste à développer la connaissance détaillée des compétences existantes au sein des structures, identifier les besoins à venir, proposer des plans d'actions pour préparer les professionnels aux évolutions. La présente publication permet de mettre en lumière la façon dont des structures médico-sociales se sont emparées de la gestion des compétences, certaines ayant trouvé à l'échelon territorial une plus grande facilité à s'entourer de nouvelles ressources. Ce retour d'expériences permet de mettre en valeur des initiatives remarquables peu connues et dont la méthodologie pourrait profiter à d'autres équipes. Il permet également de souligner la nécessité de mieux accompagner ces initiatives et ces structures.

Objectif / Enjeux

L'objectif de ce retour d'expérience est d'identifier les bonnes pratiques RH mises en œuvre par des structures médico-sociales, certaines ayant fait un lien avec des établissements sanitaires sur un même territoire. Ces démarches, principalement orientées gestion de compétences, sont détaillées et illustrées par des outils pragmatiques et simples à mettre en œuvre, utilisés et validés sur le terrain.

A qui s'adresse cette publication ?

Ce guide s'adresse aux professionnels intéressés ou déjà engagés dans une démarche de GPEC sur leur territoire : gestionnaires de structures médico-sociales, animateurs territoriaux, professionnels des ressources humaines et partenaires sociaux. Il peut aussi intéresser les acteurs du territoire, partenaires possibles des professionnels précédemment cités : ARS, conseils généraux, conseils régionaux, DIRECCTE, maisons de l'emploi, organismes et instituts de formation, etc. mais aussi aux fédérations et autres acteurs institutionnels qui pourront s'inspirer de ces expériences.



Contenu de la production

Cette production contient :

- La publication La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences sur le territoire - Secteur médico-social - Retour d'expériences
- Des monographies

La publication est disponible en téléchargement. Vous pouvez également la commander en version papier.

Les monographies sont disponibles uniquement en téléchargement.

Ressources associées

RÉGLEMENTATION

La gestion prévisionnelle des ressources humaines dans les collectivités territoriales - Rapport public annuel - février 2012

Glossaire

ARS

RH

Date de parution : 17/03/2015