

<https://ressources.anap.fr/ressourceshumaines/publication/2256-outil-de-diagnostic-du-recrutement-des-as-amp-en-ehpad>

Autodiagnostic ♦ Kit de productions

## Outil de diagnostic du recrutement des as-amp en EHPAD

**Les gestionnaires d'EHPAD sont à l'initiative de nombreuses démarches pour répondre à leurs besoins de recrutement et pour fidéliser les professionnels en poste. Onze retours d'expérience ont permis d'en effectuer un recensement et d'élaborer un outil de diagnostic.**

### Présentation de l'outil ou de la gamme d'outils

Cet outil d'auto-évaluation permet :

- De disposer d'une liste des actions qui peuvent être mises en place pour répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation des Aides soignants et Aides médico-psychologiques,
- D'établir une cartographie des actions déjà mises en oeuvre par la structure et des axes d'amélioration,
- De cibler les axes prioritaires à décliner dans le cadre d'un plan d'action opérationnel.

### A qui s'adresse cet outil ?

Cet outil peut être utilisé selon 2 modalités :

- Par un membre de l'équipe d'encadrement (directeur d'EHPAD, directeur adjoint, médecin coordonateur, cadre de santé, infirmière coordinatrice...) qui souhaite disposer, sous forme didactique, d'un panorama des actions qui peuvent être mises en oeuvre pour répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation (durée moyenne : 30 minutes),
- Par une équipe d'encadrement qui souhaite réaliser un état des lieux des actions mises en oeuvre et élaborer un plan d'actions partagé sur ce thème (durée moyenne : 1 heure).

### Ressources associées

RETOUR D'EXPÉRIENCE, TÉMOIGNAGE,  
KIT DE PRODUCTIONS  
Valoriser les métiers du grand âge -  
Retours d'expérience et pistes d'action

### Glossaire

EHPAD

Date de parution : 28/05/2013

Télécharger la production